



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนสละบาย้อยวิทยา อำเภอสละบาย้อย จังหวัดสงขลา

ที่ 206 /2566 วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

เรื่อง การกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสละบาย้อยวิทยา

ด้วยโรงเรียนสละบาย้อยวิทยา ได้ดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ.2566 และได้มีการมอบหมายให้กลุ่มบริการงานบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบในการรายงานข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ตัวชี้วัดย่อย O23-O25 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
การบริหารและพัฒนานักทรัพยากร		
O23	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	() เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส () แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน () เป็นนโยบายหรือแผนที่ยังใช้บังคับในปี พ.ศ.2566
O24	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	() แสดงรายการความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อO23 () มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย 1)การวางแผนอัตรากำลัง 2) การบรรจุและแต่งตั้ง 3) การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาครูผู้ช่วยอย่างเข้มข้น () เป็นการดำเนินงานในปี งบประมาณ พ.ศ.2566
O25	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังนี้ () การวางแผนอัตรากำลัง () การบรรจุและแต่งตั้ง () การพัฒนาบุคลากร () หลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ () หลักเกณฑ์การพัฒนาครูผู้ช่วยอย่างเข้มข้น () หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ



(นางศรীরาม โฉมระ)

ตำแหน่ง ครู

ข้อเสนอแนะของผู้อำนวยการโรงเรียน

-เห็นชอบให้ดำเนินการตามเสนอ

ลงชื่อ



(นางธำปณี มะลี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสละบายวิทยุ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนสละบายวิทยาคม อำเภอสละบาย จังหวัดสงขลา

ที่ 207/2566 วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

เรื่อง การกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสละบายวิทยาคม

ตามที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2564-2568) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.2566 สรุป 5 ด้านดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง
2. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง
3. ด้านการส่งเสริมการมีวิทยฐานะ
4. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
5. ด้านการพัฒนาบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางศรีราม โนมระ)

ตำแหน่ง ครู

ความเห็นของผู้บริหาร

- จัดทำเป็นประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ประกาศบนเว็บไซต์ของโรงเรียน

(ลงชื่อ

(นางรฐาปณี มะลี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสละบายวิทยาคม